



従業員がいきいき働く職場づくりの第一歩

ウェルビーイングナビ



ウェルビーイングナビのポイント

- 1 従業員の抱える悩みや不安の状況、要因を可視化・数値化!
- 2 アブゼンティーズム、プレゼンティーズム、ワークエンゲイジメントも測定!
- 3 毎年のアンケート実施をサポート! 課題の改善状況も検証可能!

▼ 導入スケジュールの目安

STEP1	STEP2	STEP3	STEP4
本日以降	お申し込みから約1週間以内	回答期間 1週間~2週間	回答完了後 約1週間~2週間以内
ウェルビーイングナビ お申込み	弊社からアンケート回答用 URLをご提供	アンケート回答用URLを従業 員の皆様にご案内いただき、 従業員の皆様にて回答	アンケート回答結果をまとめ たフィードバックレポートをご 提供

東京海上グループでは「ウェルビーイングナビ」を通じて、
企業が抱える課題が見える化し、その課題解決をご支援します。ぜひご用命ください。

従業員向けアンケート結果をレポートにまとめてフィードバック

いきいき度・エンゲージメント

満足度
仕事、会社取組、制度・風土

実態
コミュニケーション、一体感、働き方

職場リスク

ハラスメント、
事故発生可能性
(運動、睡眠、食事、
過労、等)

心の健康状況

悩み・不安
(要因、対処状況)

体の健康状況

身体
感覚、通院、身体愁訴

生活習慣
食事、運動、喫煙、睡眠、飲酒

以下2つを算出し、**労働生産性損失額・状況**を見える化

- 1 傷病による欠勤日数(アブゼンティーズム)
- 2 出勤しているが健康上、パフォーマンス発揮できていない度合(プレゼンティーズム)



東京海上グループでは以下のサービスでご支援いたします。

福利厚生プラン **有償**



GLTD

従業員に喜ばれている福利厚生制度として「団体長期障害所得補償保険」をご活用いただけます。



がん・医療

福利厚生制度(見舞金制度)の受け皿として、あるいは見舞金支給を目的とする保険契約規定を策定し、貴社の保険料ご負担で「生命保険」をご活用いただけます。



企業型DC

企業が掛金を毎月積み立て(拠出)、従業員(加入者)が自ら年金資産の運用を行う制度です。その導入を東京海上日動がお手伝いします。



資産形成 万が一の保障

福利厚生制度(退職金制度・弔慰金制度)の受け皿として、あるいは弔慰金支給を目的とする保険契約規定を策定し、貴社の保険料ご負担で「生命保険」をご活用いただけます。



マネーリテラシー セミナー **無償**

お金・ライフプラン・家計見直しなど従業員のマネーリテラシーを向上し、エンゲージメントを高めることができるセミナーを開催します。



ヘルスケア セミナー **無償**

がんや介護などヘルスケアリテラシーが高まり、従業員様の健康促進や不安改善に繋げることができるセミナーを開催します。



健康経営アシストサービス **無償**

※保険加入者様限定

「ストレスチェックを実施したい」「従業員のメンタルヘルスや健康についてサポートしたい」という企業様のご要望にお応えする無料サービスです。ストレスチェックは英語にも対応し、従業員がメンタル面での不安を抱えている場合には、専門カウンセラーが電話やwebで対応します。

お問い合わせ先